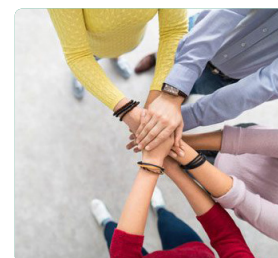
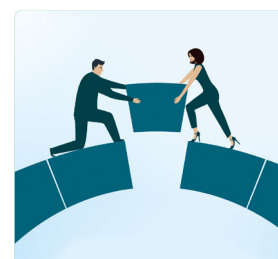
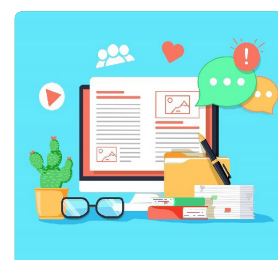
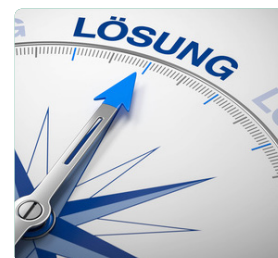


PRÄAMBEL DER VERWALTUNGSFÜHRUNG

- 1** Wir sind **reflektiert, kritikfähig**, geben und nehmen Feedback und **sind offen** für **Neues** und **Anderes**. Selbständig und eigenverantwortlich kümmern wir uns darum, dass Lösungsvorschläge aus Reflexion und Feedback erarbeitet und umgesetzt werden.
- 2** Wir arbeiten **lösungsorientiert** und **pro-aktiv** für unsere Stadt und ihre Bürgerinnen und Bürger.
- 3** Wir als Führungskräfte der Stadt fühlen uns in unseren Funktionen dafür verantwortlich – unabhängig von der direkten Zuständigkeit – gemeinsam an **Lösungen** mitzuarbeiten. Es werden Ergebnisse und nicht Probleme oder Herausforderungen fokussiert. **Das Gesamte steht über dem Einzelnen** – im Fokus steht immer das Ergebnis und die Wirkung für unsere Stadt und ihre Bürgerinnen und Bürger.
- 4** Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden ermutigt, **Ideen einzubringen**. Verantwortung für Lösungen wird dorthin delegiert, wo diese am effektivsten und effizientesten realisiert werden kann.
- 5** Uns ist klar: **man kann nicht nicht kommunizieren**. Wir **kommunizieren** intern und extern, was wir tun oder nicht tun und machen **transparent**, wofür wir da sind.
- 6** Unsere Kommunikation läuft auf Basis unserer definierten **Qualitätsstandards** und orientiert sich daran, klare Informationen zu vermitteln, mit Vorschlägen lösungsorientiert zu sein und die strategische und priorisierte Sichtweise im Fokus zu haben.
- 7** Wir Führungskräfte sind stets **Vorbild** für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Vorbildwirkung ist unser Schlüssel für erfolgreiche Führung.
- 8** Wir Führungskräfte geben unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Bürgerinnen und Bürgern Orientierung und **Sicherheit** mittels unserer Werte.
- 9** Wir arbeiten **effektiv** (wirksam) und **effizient** (ressourcensparsam) und sehen knappe Ressourcen als Ansporn und nicht als Hindernis. Ambitionierte, aber realistische Zeitpläne werden gemeinsam festgelegt.
- 10** Wir Führungskräfte – die für die Periode gewählte Politikerinnen und Politiker und Funktionsträgerinnen und Funktionsträger der Verwaltung – **kooperieren** und **arbeiten** auf **höchstem Niveau** für unsere Stadt und ihre Bürgerinnen und Bürger. Die Führungskräfte der Stadtverwaltung arbeiten mit der Wirtschaft, den Vereinen, anderen Behörden und der Zivilgesellschaft offen und proaktiv zusammen.



Das Team der Führungskräfte